



รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแรด
อำเภอพะเยา จังหวัดปัตตานี

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแรต อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน																				
๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง	- การจัดทำแผนอัตรากำลัง	มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖																				
๒. นโยบายด้านการสรรหาและคัดเลือก	- ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น - ประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบล - ประกาศสรรหาพนักงานจ้าง - แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	- ดำเนินการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง วิธีการคัดเลือกหรือเลือกสรรบุคคลโดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียม มีความเสมอภาค เปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ																				
		- ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖																				
		ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีการแต่งตั้งโยกย้าย ดังนี้																				
		<table><tr><th>รายการ</th><th>พนักงานส่วนตำบล (คน)</th><th>พนักงานครู อบต. (คน)</th><th>พนักงานจ้าง (คน)</th></tr><tr><td>๑. บรรจุ</td><td>๔</td><td>-</td><td>๑</td></tr><tr><td>๒. รับโอน</td><td>๒</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>๓. ย้าย</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>รวม</td><td>๖</td><td>-</td><td>๑</td></tr></table>	รายการ	พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานครู อบต. (คน)	พนักงานจ้าง (คน)	๑. บรรจุ	๔	-	๑	๒. รับโอน	๒	-	-	๓. ย้าย	-	-	-	รวม	๖	-	๑
		รายการ	พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานครู อบต. (คน)	พนักงานจ้าง (คน)																	
๑. บรรจุ	๔	-	๑																			
๒. รับโอน	๒	-	-																			
๓. ย้าย	-	-	-																			
รวม	๖	-	๑																			
๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	- จัดส่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่าง ๆ ตามสายงาน	- ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อให้พัฒนาพนักงานให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน																				
		- จัดส่งบุคลากรตามสายงานเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน ดังนี้																				
		<table><tr><th>ประเภท</th><th>จำนวน (คน)</th></tr><tr><td>พนักงานส่วนตำบล</td><td>๑๒</td></tr><tr><td>พนักงานครู อบต.</td><td>๑</td></tr><tr><td>พนักงานจ้าง</td><td>๔</td></tr><tr><td>รวม</td><td>๑๗</td></tr></table>	ประเภท	จำนวน (คน)	พนักงานส่วนตำบล	๑๒	พนักงานครู อบต.	๑	พนักงานจ้าง	๔	รวม	๑๗										
ประเภท	จำนวน (คน)																					
พนักงานส่วนตำบล	๑๒																					
พนักงานครู อบต.	๑																					
พนักงานจ้าง	๔																					
รวม	๑๗																					

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน																				
๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	- จัดให้มีกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานในสังกัดที่สะท้อนภาพการทำงานขององค์กรและเพื่อให้ทุกคนร่วมมือกันจัดกิจกรรมและเพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงาน ตลอดจนจนเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้บุคคลทั่วไปได้ทราบและเข้าใจ	- มีการจัดกิจกรรม ๕ ส ทุก ๆ ๓ เดือน - มีการจัดกิจกรรมจิตอาสาเพื่อพัฒนาพื้นที่ในตำบลเดือนละ ๑ ครั้ง - จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กร - จัดให้มีการประชุมพนักงานทุกคน เดือนละ ๑ ครั้ง																				
๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	- ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง	- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างทุกคน จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้																				
		ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ผลดังนี้																				
		<table><tr><td>ระดับการประเมิน</td><td>พนักงานส่วนตำบล (คน)</td><td>พนักงานครู อบต. (คน)</td><td>พนักงานจ้าง (คน)</td></tr><tr><td>ระดับดีเด่น</td><td>๑</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>ระดับดีมาก</td><td>๙</td><td>๑</td><td>๒</td></tr><tr><td>ระดับดี</td><td>-</td><td>-</td><td>๙</td></tr><tr><td>รวม</td><td>๑๐</td><td>๑</td><td>๑๑</td></tr></table>	ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานครู อบต. (คน)	พนักงานจ้าง (คน)	ระดับดีเด่น	๑	-	-	ระดับดีมาก	๙	๑	๒	ระดับดี	-	-	๙	รวม	๑๐	๑	๑๑
		ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานครู อบต. (คน)	พนักงานจ้าง (คน)																	
		ระดับดีเด่น	๑	-	-																	
		ระดับดีมาก	๙	๑	๒																	
ระดับดี	-	-	๙																			
รวม	๑๐	๑	๑๑																			
ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ผลดังนี้																						
<table><tr><td>ระดับการประเมิน</td><td>พนักงานส่วนตำบล (คน)</td><td>พนักงานครู อบต. (คน)</td><td>พนักงานจ้าง (คน)</td></tr><tr><td>ระดับดีเด่น</td><td>๑๕</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>ระดับดีมาก</td><td>-</td><td>๑</td><td>๒</td></tr><tr><td>ระดับดี</td><td>-</td><td>-</td><td>๙</td></tr><tr><td>รวม</td><td>๑๕</td><td>๑</td><td>๑๑</td></tr></table>	ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานครู อบต. (คน)	พนักงานจ้าง (คน)	ระดับดีเด่น	๑๕	-	-	ระดับดีมาก	-	๑	๒	ระดับดี	-	-	๙	รวม	๑๕	๑	๑๑		
ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานครู อบต. (คน)	พนักงานจ้าง (คน)																			
ระดับดีเด่น	๑๕	-	-																			
ระดับดีมาก	-	๑	๒																			
ระดับดี	-	-	๙																			
รวม	๑๕	๑	๑๑																			
๖. นโยบายด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร	- จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น - จัดทำข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแรต ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- มีการจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น - มีการจัดทำข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแรต ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น																				

ปัญหาและข้อเสนอแนะ
รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแรต อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
ปัญหาและอุปสรรค	นโยบายด้านการสรรหาและคัดเลือก	อบต.หนองแรต มีการร้องขอและประกาศรับโอนย้ายทุกตำแหน่งอัตราว่าง แต่ไม่สามารถโอนย้ายได้ทุกตำแหน่ง เนื่องจากบัญชีของผู้สอบแข่งขันได้ มีน้อยกว่าจำนวนอัตราว่าง
ข้อเสนอแนะ	นโยบายด้านการสรรหาและคัดเลือก	อบต.หนองแรตได้ร้องขอตำแหน่งอัตราว่างไปยังหน่วยงานที่กำกับดูแล เพื่อแจ้งความประสงค์ขอใช้บัญชี และอบต.หนองแรตมีการทำหนังสือประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อรับโอนย้ายพนักงานที่ประสงค์จะโอนย้ายมายัง อบต.หนองแรต
ปัญหาและอุปสรรค	นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	มีข้อจำกัดในด้านงบประมาณในการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม อย่างไรก็ตามในปีถัดไป อบต.หนองแรต จะดำเนินการพัฒนาให้ครบทุกข้อและส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนาได้ครบทุกคนต่อไป

